



**Unternehmerversband  
Norddeutschland**  
Mecklenburg-Schwerin e.V.



**BRÜCKEN  
FÜR VIELFALT UND  
BESCHÄFTIGUNG**

# Diversity in regionalen Unternehmen

Zwischenauswertung einer aktuellen Befragung  
in 1000 Unternehmen Mecklenburg  
Vorpommerns

Das Projekt "Brücken für Vielfalt und Beschäftigung in MV" wird im Rahmen des XENOS-Programmes "Integration und Vielfalt" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



# Das Projekt „Brücken für Vielfalt und Beschäftigung“

---

- ▶ ist ein Verbundprojekt mit 4 regionalen Partnern
  - RegioVison GmbH Schwerin
  - BiLSE Institut für Bildung und Forschung
  - VSP Verbund für soziale Projekte gGmbH
  - Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.
  
- ▶ ist Teil des Xenos-Bundesprogrammes „Integration und Vielfalt“



# Gemeinsame Ziele im Verbundprojekt

---

## was wir erreichen wollen

- Abbau von Diskriminierungen
- Integration von benachteiligten Personen in den Arbeitsmarkt
- Chancengleichheit in allen gesellschaftlichen Bereichen
- Vielfalt fördern

→ jeder Projektpartner hat eine konkrete Aufgabe, um diese Ziele zu erreichen

## wen wir erreichen wollen

- Langzeitarbeitslose
- benachteiligte Jugendliche und junge Erwachsene
- Menschen mit Migrationshintergrund
- (ehemalige) Strafgefangene

## Aktivitäten und Leistungen

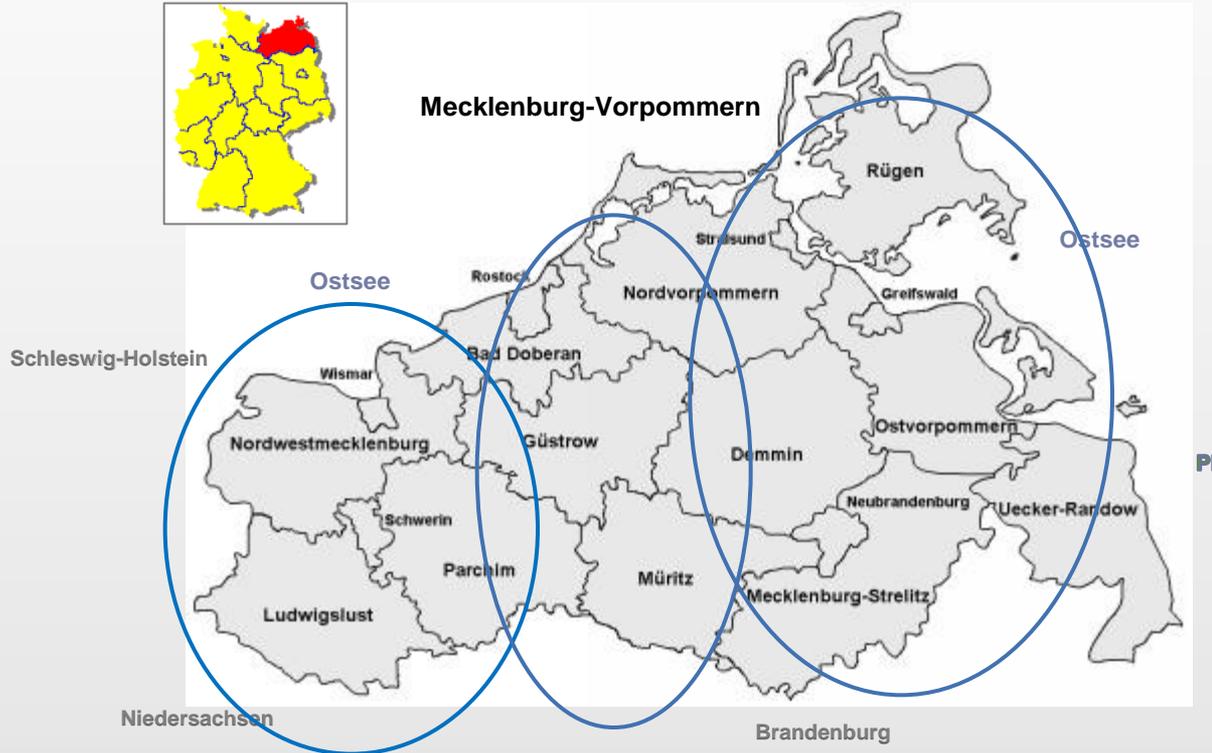
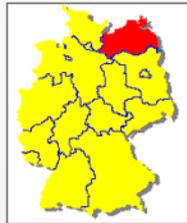
- Job Mentoring/Job Coaching
- individuelle Integrations- und Eingliederungspläne
- Sprachkurse / Bewerbungstraining
- Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung
- ...
- Sensibilisierung der Gesellschaft
- Sensibilisierung der Wirtschaft
- Öffnung der arbeitsmarktbezogenen Toleranz
- ...



Nachhaltige Integration benachteiligter Personen

- Direktansprache des leitenden Managements in 1000 Unternehmen Mecklenburg Vorpommerns
    - Unternehmen auf benachteiligten Gruppen als potentielle Arbeitskräfte „aufmerksam machen“
    - statistische Erfassung von Ist-Zuständen sowie Meinungen, Erfahrungen und Einstellungen
    - Abbau eventueller Vorurteile und Unsicherheiten
- die gewonnen Erkenntnisse aus den Gesprächen werden in einer Broschüre zusammengefasst und veröffentlicht

# 3 Sensibilisierungsregionen



zeitgleiche Sensibilisierung der Unternehmen in den Regionen

- Schwerin
- Rostock
- Vorpommern

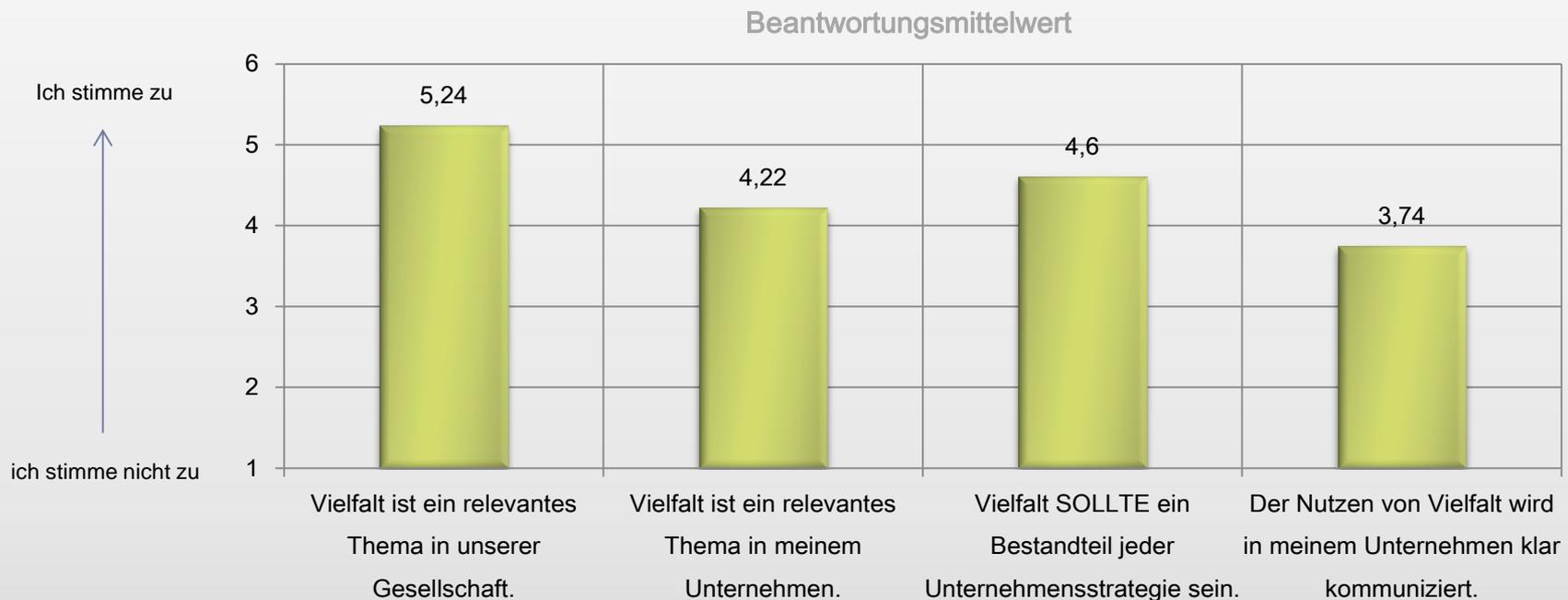
auf diese Weise können flächendeckende und für ganz MV repräsentative Daten erhoben werden

## Einige Ergebnisse

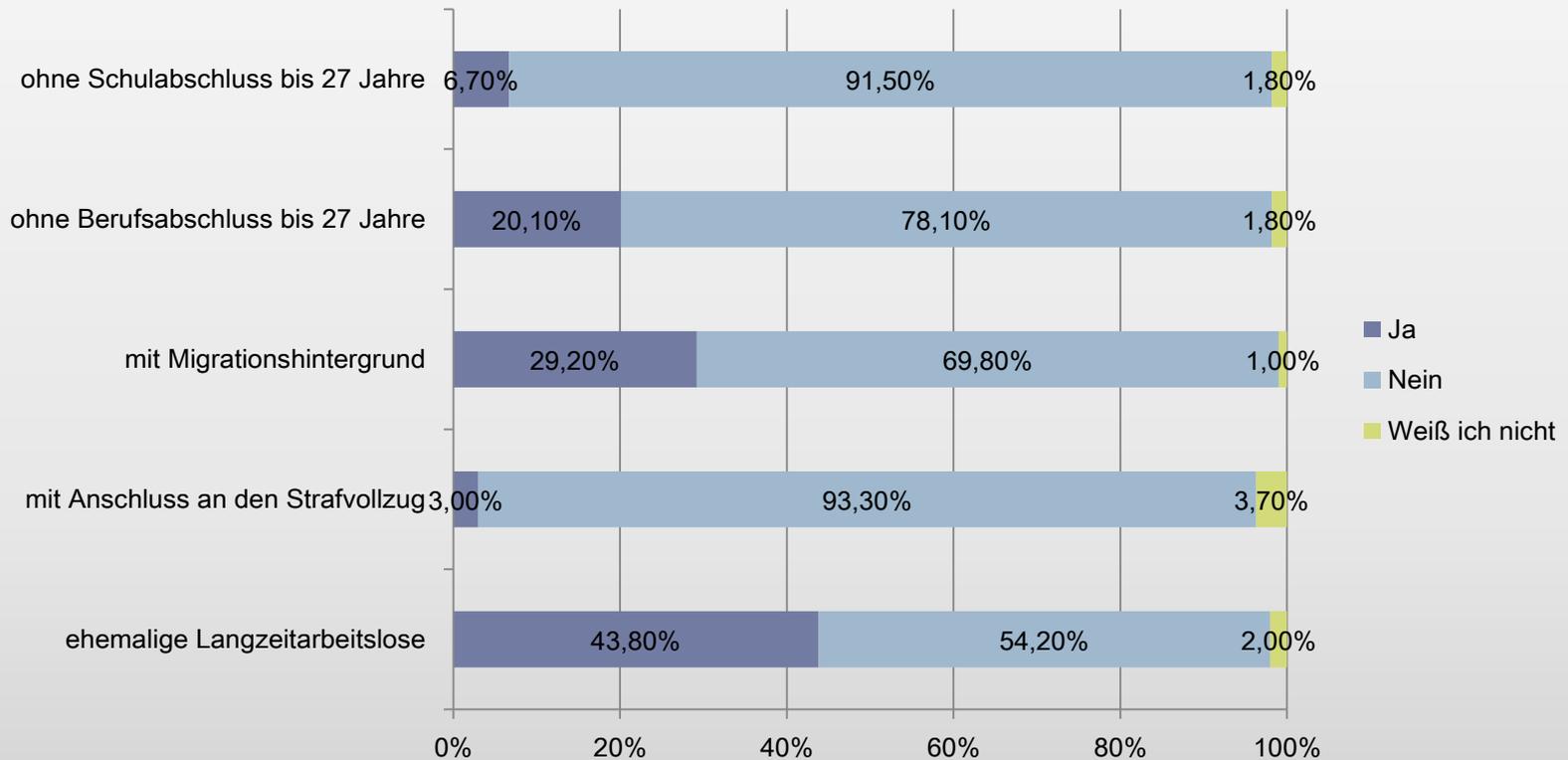
---

- ▶ Größe des Datensatzes: 493
  
- ▶ Gesprächspartner:           26,2% weiblich  
  73,8% männlich
  
- ▶ Größe der Unternehmen:
  - 1-9 Mitarbeiter               41,8%
  - 10-49 Mitarbeiter           36,1%
  - 50-249 Mitarbeiter         17,8%
  - 250+ Mitarbeiter           4,3 %

## ► „Wie stimmen sie den folgenden Aussagen zu?“

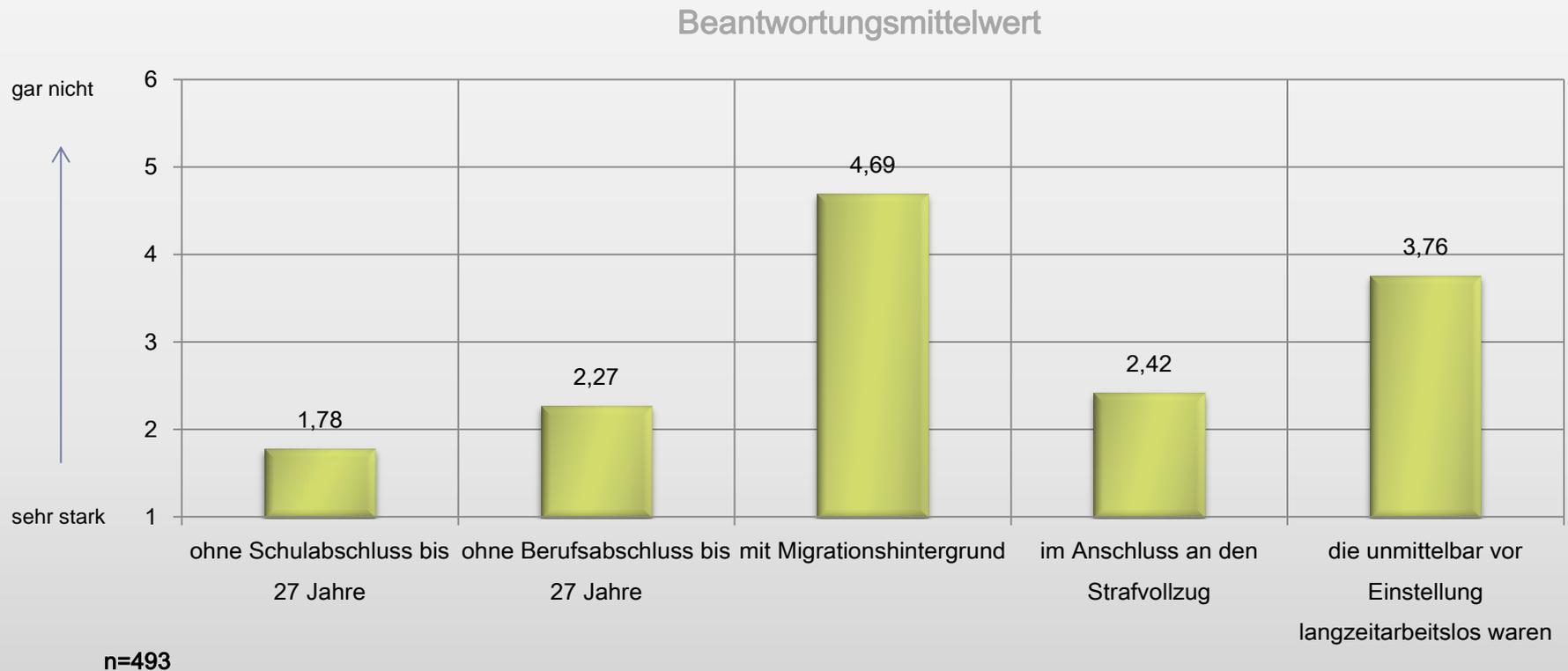


► „Beschäftigen Sie zur Zeit Personen mit folgenden Lebenshintergründen?“



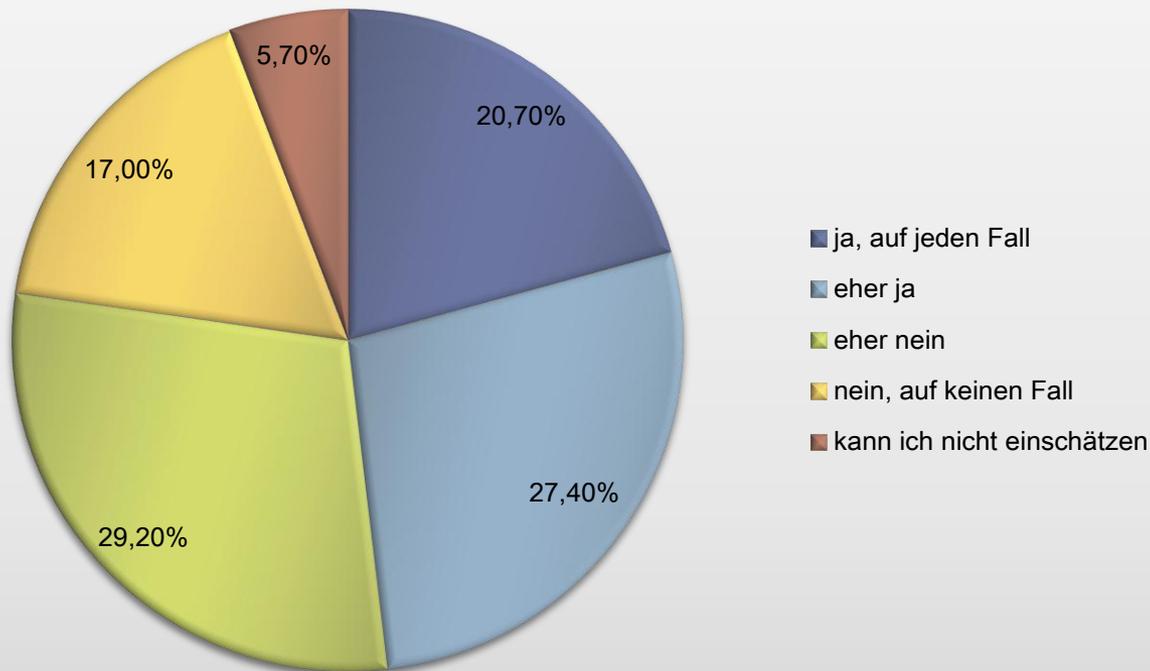
n=493

- „Szenario Bewerbungsgespräch: wie stark würden Sie zögern bei Personen...“



## Einige Ergebnisse

- ▶ „Finden sie auf dem regionalen Arbeitsmarkt ausreichend Fachkräfte?“



n=493

- ▶ Der Gedanke und Nutzen von Diversity ist bei den meisten Arbeitgeber/innen angekommen
- ▶ gerade ein guter Mix zwischen älteren und jungen Arbeitnehmer/inne/n ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur
- ▶ der Implementierung eines umfassendes Diversity-Managements in die Personalpolitik sind häufig Grenzen gesetzt
  - geringe Unternehmensgrößen
  - Angebot an Arbeitnehmer/innen



# Vielen Dank



**Unternehmerverband  
Norddeutschland**  
Mecklenburg-Schwerin e.V.



**BRÜCKEN  
FÜR VIELFALT UND  
BESCHÄFTIGUNG**

Anika Zahlmann  
bfvb@uv-mv.de

Unternehmerverband Norddeutschland  
Mecklenburg-Schwerin e.V.  
Gutenbergstraße 1, Schwerin  
0385 / 56 93 33

Das Projekt "Brücken für Vielfalt und Beschäftigung in MV" wird im Rahmen des XENOS-Programmes "Integration und Vielfalt" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

