

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

„Kompetenz sucht Job“

Ohne Barrieren, migra, i.bke – ein Verbund mit Kompetenz, großem Engagement seiner Akteure und einem erfolgreichen Projekt



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

„Kompetenz sucht Job“

Projektzeitlaufzeit: 1. Februar 2009 bis 31. Januar 2012

Ziel des Projektes: Verbesserung der beruflichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in der Region Mittleres Mecklenburg und Nordvorpommern



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

Dokumentation zum Projekt „Kompetenz sucht Job“

Gefördert im Rahmen des XENOS-
Programms „Integration und Vielfalt“ durch
das Bundesministerium für Arbeit und
Soziales und den Europäischen Sozialfond.



Inhalt der Dokumentation

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen
2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen
3. Interkulturelle Trainings für MitarbeiterInnen der Arbeitsverwaltungen
4. Evaluierung und Prozessbegleitung
5. Netzwerkarbeit und Kooperationen
6. Weiterbildung der MitarbeiterInnen
7. Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (I)



Mitarbeiterin Elena Pewsner im Beratungsgespräch

Grundlage ist das IBQ-Programm

- Die Beratung von arbeitssuchenden MigrantInnen erfolgt im Rahmen des IBQ-Programms „Integration durch individuelle berufliche Qualifizierung“.
- Partner im IBQ-Programm
 - Agentur für Arbeit Rostock
 - Hansejobcenter Rostock
 - Jobcenter Güstrow
 - Jobcenter Bad Doberan
 - Jobcenter Nordvorpommern
 - BiISE-Institut

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (II)



Phase I: Berufliche Beraterin Uta Wehebrink (links) mit einer Klientin

Die berufliche Beratung erfolgt in 3 Phasen

- Phase I: Berufliche Erstanamnese
- Phase II: Kompetenzfeststellung
- Phase III: Berufliches Coaching



Phase II: Individuelles Profiling beim BiSE-Institut

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (III)

Die Dokumappe

Seit September 2010 wird im Beratungsprozess die Dokumappe eingesetzt.

Die Dokumappe wurde im Rahmen von „Kompetenz sucht Job“ zusammen mit Kooperationspartnern entwickelt.

Die Dokumappe dient als Beratungsinstrument und zur Dokumentation der Kompetenzen der TN.

Alle TeilnehmerInnen des IBQ-Programms, die in Phase II übergehen erhalten die Mappe.



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (IV)



Köstan A. als Verkäuferin im Modehaus Nikolaus.

Das **Fachliche Profiling in Phase II** erfolgt im Rahmen eines dreiwöchigen Praktikums. Danach wird mit den TeilnehmerInnen ein Berufswegeplan erarbeitet.



Bernado C. beim fachlichen Profiling im Intercity-Hotel Rostock.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (V)

Die **Phase III** erfolgt sehr individuell je nach Bedarf der TeilnehmerInnen und kann folgende Elemente umfassen: Jobcoaching, Kurse für berufsbezogenes Deutsch, Bewerbungstrainings, Weiterbildungen und Hilfe bei der Jobsuche.



Sergej H. (rechts) beim fachlichen Profiling als Fahrzeuglackierer.



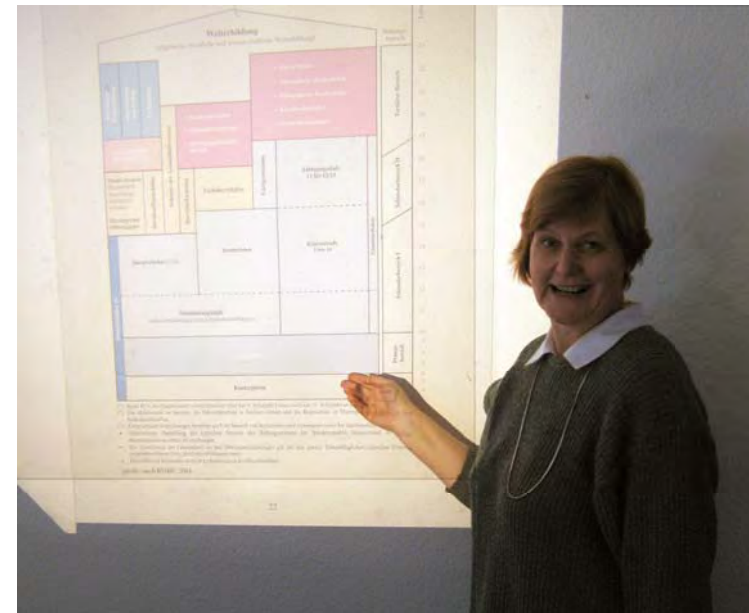
Sofia W. beim fachlichen Profiling als Beiköchin bei Piper-Catering.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (VI)



Damit die TeilnehmerInnen gut und zügig beraten werden können, organisiert Martina Deutsch die Zeit- und Ressourcenplanung des Beratungsteams.



März und April 2010: Projektmitarbeiterin Doris Mellenthin erläutert auf Infoveranstaltungen für MigrantInnen das Berufsbildungssystem in Deutschland.

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (VII)



Stellengesuche im Internet

Seit Mai 2010 bietet „Kompetenz sucht Job“ einen Service für Jobsuchende mit Migrationshintergrund: Stellengesuche im Internet.

Insgesamt 21 Personen wurden mit einem Kurzprofil vorgestellt unter <http://www.migra-mv.de/aktuelles/stellengesuche.html>

Tetiana S. kann zwar nicht in ihrem eigentlichen Beruf – als Logopädin – arbeiten, weil ihr Berufsabschluss aus der Ukraine nicht anerkannt wird. Aber Dank „Kompetenz sucht Job“ arbeitet sie jetzt in einer Kita und holt berufsbegleitend ihren Abschluss als Erzieherin nach.

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (VIII)

Die berufliche Beratung in Zahlen*

- **786 Zuweisungen** durch Jobcenter und ARGE n
- **2.389 Einzelberatungen**
- Empfehlungen für Integrationskurse: 208
- Empfehlungen für Phasen II und III: 397
- Aufnahme in Phase II und III: 340
- **In den Arbeitsmarkt eingetreten: 166**

* Die Zahlen für diese Dokumentation beziehen sich auf den Zeitraum 1. Februar 2009 bis 31. Dezember 2011.



Olena T. hat durch „Kompetenz sucht Job“ ihren Traumberuf und eine Arbeitsstelle gefunden.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Individuelle berufliche Beratung von MigrantInnen (IX)



In den Arbeitsmarkt eingetreten: 166

davon:

- erster Arbeitsmarkt 97
- geringfügige Beschäftigung 63
- zweiter Arbeitsmarkt 1
- in Existenzgründung 5

Projektmitarbeiterin Sneschana Wins (rechts) freut sich mit Darja S. und ihrer Mutter über die erfolgreiche Eröffnung eines eigenen Floristikgeschäfts.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen (I)



Erster Gründer- und Unternehmerstammtisch am 9. März 2011 im Stadtteilcafé Evershagen.

Gründer- und Unternehmerstammtische für MigrantInnen

Seit März 2011 fanden insgesamt zehn Stammtische statt.

Die TeilnehmerInnen sind KleinunternehmerInnen im Handel, in der Gastronomie oder in der Dienstleistungsbranche. Sie kommen aus Vietnam, Irak, Lettland und russischsprachigen Ländern.

Auch nach dem Projektende von „Kompetenz sucht Job“ sollen die Stammtische weitergeführt werden.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen (II)

Ziel der Stammtische

UnternehmerInnen mit Migrationshintergrund sollen an **niedrigschwellige Lobbyarbeit** herangeführt werden.

Partner der Stammtische

Von Anfang an waren das **Bildungswerk der Wirtschaft** und der Deutsch- Russische Austausch (Berlin) mit seinem Projekt **professia.de** als Partner dabei.

Seit Juli 2011 sind auch der **Unternehmerverband** und die **IHK zu Rostock** regelmäßig auf den Stammtischen vertreten.



Hannelore Möller (2.v.l.) vom Bildungswerk der Wirtschaft erläutert beim Stammtisch am 21. Juli 2011 im Waldemarhof Möglichkeiten des Coachings für ExistenzgründerInnen mit Migrationshintergrund.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen (III)



Tran Thi Thanh Thu (links) im Gespräch mit Constanze Annes und Simon Fellmer vom Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (SVR) beim Stammtisch am 17. November 2011.



Die Stammtische werden immer durch eine MigrantIn moderiert, wie hier am 22. September 2011 durch Tran Thi Thanh Thu – eine selbständige Floristin. Durch Vorstellungsrunden mit viel Applaus schafft Frau Thu eine lockere und vertrauensvolle Atmosphäre, in der alle sich trauen mitzureden.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen (IV)



Am 12. April 2011 erläuterte Referentin Olga Schwab das Thema „Steuern“ und stand im Anschluss für individuelle Fragen zur Verfügung.

Erfahrungen und Wünsche

Bislang stand jeder Stammtisch unter einem **Thema** wie Steuern, Krankenversicherung, Online-Marketing oder Vertragsgestaltung.

Viele TeilnehmerInnen wünschen sich mehr **Erfahrungsaustausch**. Beim Stammtisch am 26. Januar 2012 werden sich daher drei UnternehmerInnen vorstellen.



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen (V)



Am 12. Januar 2012 hat sich „Kompetenz sucht Job“ auf der Gründermesse LEINENLOS präsentiert und fünf UnternehmerInnen mit Migrationshintergrund eine kostenlose Teilnahme an der Messe ermöglicht.
Floristin Tran Thi Thanh Thu (rechts) und Schneiderin Lan Anh im Gespräch mit Projektmitarbeiterin Andrea Krönert.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Unterstützung von selbständigen MigrantInnen (VI)

Von August bis Dezember 2011 wurde im Rahmen von „Kompetenz sucht Job“ eine **Situationsanalyse zum Unternehmertum von MigrantInnen in Rostock** erstellt.

Die Analyse hat individuelle und strukturelle Potentiale und Hemmnisse bei der Unternehmensgründung durch MigrantInnen ermittelt und ableitend Empfehlungen für eine verbesserte Beratung und Begleitung vorgeschlagen.

Die Ergebnisse der Analyse stehen unter www.migra-mv.de zur Verfügung.



Bild links: Praktikantin Julia Reichart beim Transkribieren der Interviews.

Bild rechts: Projektmitarbeiterin Andrea Krönert erläutert die Ergebnisse der Analyse auf der Teamsitzung.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

3. Interkulturelle Trainings (I)



28. Mai 2010: Auftakt- und Sensibilisierungsveranstaltung für Interkulturelle Trainings im Hanse-Jobcenter Rostock mit Vorstellung der Trainingsinhalte sowie zum Ablaufs der Trainings. TeilnehmerInnen waren Mitarbeiterinnen mit Leitungsverantwortung und Arbeitsvermittlerinnen mit Kundenkontakt.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

3. Interkulturelle Trainings (II)



Trainerin Kerstin Grosche vom Volkshochschulverband MV lässt die TeilnehmerInnen ein arabisches Formular ausfüllen.



Zu den inhaltliche **Module des Interkulturellen Trainings** gehören: eigene Kultur, kulturelle Fremdheit, kulturelle Filter, Techniken des interkulturellen Umgangs, Kulturexploration, Kulturgrammatik, interkulturelle Kommunikation, Interkulturalität in der Wirtschaft und interkulturelles Konflikttraining.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

3. Interkulturelle Trainings (III)



Am ersten Interkulturelle Training nahmen sieben **Mitarbeiterinnen des Hanse-Jobcenters** mit direktem Kundenkontakt sowie die Projektleiterin von „Kompetenz sucht Job“ Regina Witte teil.

Das Training nach dem **Konzept Xpert-CCS** fand in Form eines Kompaktkurses statt. Es war eine Kombination aus Grund- und Masterkurs. Alle Teilnehmerinnen, die an der Prüfung teilnahmen erreichten den Masterabschluss.

Im Zeitraum vom 8. September bis 5. November 2010 wurden **fünf Tagesseminare** durchgeführt.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

3. Interkulturelle Trainings (IV)

Ein weiteres Interkulturelles Training fand statt mit **MitarbeiterInnen aus dem Jobcenter des Landkreises Güstrow.**

Dieses Training wurde nach Grund- und Masterkurs geteilt.

Grundkurs: 7 Tagesseminare im Zeitraum von 21.Februar bis 23.März 2011.

Masterkurs: 5 Tagesseminare im Zeitraum vom 9.Mai bis 8.Juni 2011



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

3. Interkulturelle Trainings (V)



Von den insgesamt **30 TeilnehmerInnen** aus dem **Jobcenter Güstrow** nahmen sechs an der Prüfung teil. Fünf von ihnen erreichten den Masterabschluss.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

4. Evaluierung und Prozessbegleitung (I)



Evaluatorin Prof. Dr. Hannelore Kruschel (Bildmitte) als teilnehmende Beobachterin beim Gründer- und Unternehmerstammtisch.

Evaluierungsberichte

1. bis 3. Projektjahr

Halbjährliche Auswertung und Besprechung der Daten zur Teilnehmergruppe der beruflichen Beratung.

1./2. Projektjahr

Analyse der beruflichen Beratung und Begleitung von MigrantInnen unter Beachtung von Qualitätsstandards.

2./3. Projektjahr

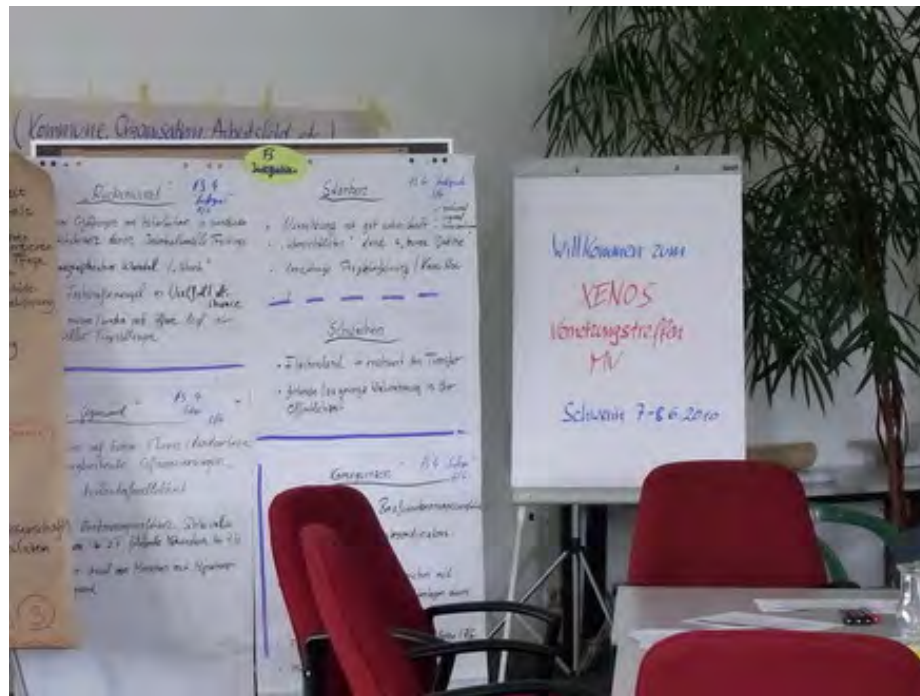
Evaluierung der interkulturellen Trainings mit MitarbeiterInnen der Jobcenter.

3. Projektjahr

Evaluierung der Begleitung von selbständigen MigrantInnen im Rahmen der Gründer- und Unternehmerstammtische.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (I)



XENOS-Netzwerktreffen

2. Dezember 2009

Netzwerktreffen der XENOS-Projekte aus Mecklenburg-Vorpommern (in Waren)

7./8. Juni 2010

Netzwerktreffen der XENOS-Projekte aus MV mit Kooperationspartnern von „Kompetenz sucht Job“ wie Unternehmerverband Rostock und Jobcenter Rostock (in Schwerin)

14./15. Dezember 2010

„Einblick und Ausblick“ – Zwischenbilanz der Programmevaluation und Vernetzung aller XENOS-Projekte, die in der Bundesrepublik aktiv sind (in Schwerin)

13. Oktober 2011

XENOS-Transferworkshop für alle XENOS-Projekte in der Bundesrepublik (in Bonn)

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (II)



Projektleiterin Regina Witte im Gespräch mit Manuela Schwesig (Ministerin für Soziales und Gesundheit MV) beim XENOS-Netzwerktreffen am 11. April 2010 in Schwerin.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (III)

„Kompetenz sucht Job“ in anderen Netzwerken (I)

10. Februar 2010

Vorstellung von „Kompetenz sucht Job“ – insbesondere des Bereiches der interkulturellen Trainings beim Stammtisch des Unternehmerverbandes Rostock

22. April 2010

Vorstellung von „Kompetenz sucht Job“ beim Fachkolloquium „Tendenzen im demografischen Wandel Mecklenburg-Vorpommerns und der Fachkräftemangel“

10. Juni 2010

Mitorganisation einer Veranstaltung zur „Charta der Vielfalt“ mit Übergabe von Urkunden an Neuunterzeichner in der IHK zu Rostock

3./4. November 2010

Präsentation der aktuellen Arbeitsergebnisse von „Kompetenz sucht Job“ auf der Internationalen Fachtagung „Migration 2010 – Integration durch Arbeit“ in Schwerin



Projektleiterin Regina Witte präsentiert „Kompetenz sucht Job“ auf der Fachtagung Demografie in Schwerin am 22. April 2010

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (IV)



„Kompetenz sucht Job“ in anderen Netzwerken (II)

25.Juni, 17.Dezember 2010, 24.Juni, 16.Dezember 2011
Netzwerktreffen zu gebietskörperschaftsübergreifenden
Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für Zugewanderte
in der Region Mittleres Mecklenburg

29. September 2011
Teilnahme an der Fachtagung „Anerkennung durch
Anerkennung“ in Schwerin

2. November 2011
Fachtagung Interkulturell attrA.K.T.I.V.es MV – cjd Waren;
Moderation des Workshops „Vielfalt“ am Beispiel des
Projektes „Kompetenz sucht Job“

10. November 2011
Teilnahme an der Fachtagung Migration – Brücken für
Vielfalt und Beschäftigung in Schwerin

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (V)

Durchführung der Tagung „Neue Perspektiven für Zugewanderte? - Integration und Arbeitsmarkt“ (I)

am 29. September 2010 in Kooperation mit der Landeszentrale für politische Bildung und der Universität Rostock



Tagungsvorbereitung mit Dr. Gudrun Heinrich (Universität Rostock), Nadine Voss (Öffentlichkeitsarbeit bei „Kompetenz sucht Job“) und Christian Kruse (Landeszentrale für politische Bildung MV) (von rechts)



An der Tagung in der Universität Rostock nahmen 115 Personen teil, darunter Vertreter der regionalen Arbeitsverwaltung, von Landes- und Bundesministerien, Bildungs- und Integrationsdienstleister sowie Akteure aus Wirtschaft und Politik.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (VI)

Durchführung der Tagung „Neue Perspektiven für Zugewanderte? - Integration und Arbeitsmarkt“ (II)



XENOS-Mitarbeiterinnen organisieren die Anmeldung zur Tagung (Bild links) und sind aktive Zuhörerinnen bei den Fachvorträgen u. a. durch Prof. Dr. Yves Bizeul (Uni Rostock) und Dagmar Beer Kern vom BMAS.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (VII)

Netzwerkarbeit zur Kooperation bei den Gründer- und Unternehmerstammtischen



Der Deutsch-Russische Austausch Berlin organisierte mit seinem XENOS-Projekt professia.de im März 2011 eine Ausstellung über russischstämmige UnternehmerInnen im Rostocker Rathaus. Dort wurden erste Absprachen für die Kooperation bei den Gründer- und Unternehmerstammtischen getroffen.



Projektmitarbeiterin Nadine Voss beim Kooperationsgespräch mit Daniel Krabbe vom Bildungswerk der Wirtschaft zur Abstimmung des inhaltlichen Beitrags des BdW beim ersten Gründer- und Unternehmerstammtisch.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (VIII)

Netzwerkarbeit und Kooperation im Projektverbund (I)



Bei Arbeitsberatungen wie hier im April 2009 werden zwischen den Projektpartnern Ohne Barrieren, migra und i.bke konkrete Absprachen zur Projektrealisierung getroffen.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

5. Netzwerkarbeit und Kooperationen (IX)

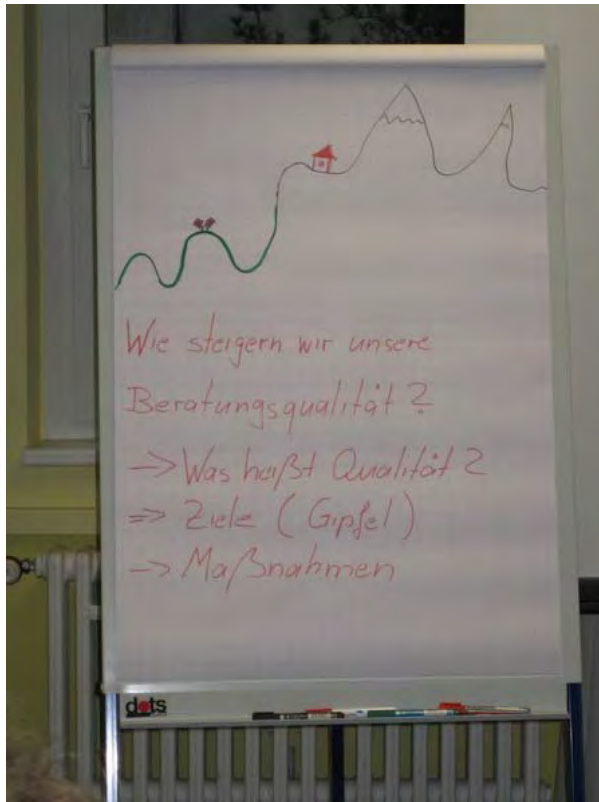
Netzwerkarbeit und Kooperation im Projektverbund (II)



Regelmäßig nimmt Projektleiterin Regina Witte an den Teamsitzungen von migra teil. Direkte Kommunikation erleichtert die Zusammenarbeit im Projektverbund.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

6. Weiterbildung der Mitarbeiterinnen (I)



Weiterbildung „Kompetenzfeststellung“

Am 5. Januar und 19. Februar 2010 mit Joachim Dellbrück und Günter Kühling, Gesellschaft für berufsbildende Maßnahmen

Weiterbildung „Existenzgründung von MigrantInnen“

Am 19./20. Januar 2010 mit Nadine Förster, Kompetenzzentrum InBeZ Rhein-Saar-Elbe und Andreas Küppers, Kompass – Zentrum für Existenzgründungen

Weiterbildung „Kompetenzbilanzierung in der Migrationsarbeit

vom 12. bis 14. Januar 2011 mit Tina Lachmayr, Tür an Tür Augsburg

Weiterbildung „Aufenthaltsrecht“

Am 4. Mai und 14. September 2011 mit Holger Schlichting

Weiterbildung „Anerkennung“

Am 19./20. Oktober 2011 mit Anett Reiche von Netzwerk IQ

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

6. Weiterbildung der Mitarbeiterinnen (II)



Weiterbildung „Kompetenzbilanzierung in der Migrationsarbeit“ im Januar 2011 mit Referentin Tina Lachmayr aus Augsburg.



Konzentriert lesen die XENOS-Mitarbeiterinnen Doris Mellentin, Uta Wehebrink und Elena Pewsner (von rechts) die Unterlagen der Weiterbildung.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

7. Öffentlichkeitsarbeit



Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit

- ständig aktualisierte Projektwebsite
- Visitenkarten, Briefpapier und Roll-Up
- Projektflyer „Kompetenz sucht Job“
- 21 Pressemitteilungen
- 5 Newsletter
- Plakataktion „Rostock hat viele Gesichter“

Insgesamt drei Mal hingen die Plakate „Rostock hat viele Gesichter“ mit Motiven von Zugewanderten an jeweils 80 Liffasssäulen in Rostock.