

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

Situationsanalyse

*„Beratungs- und Unterstützungsangebote für Existenzgründer/innen und
Unternehmer/innen mit Migrationshintergrund in Rostock“*

erstellt durch Andrea Krönert und Julia Reichart

Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse, migra-Teamsitzung am 6. Dezember 2011



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

1. Zielstellung der Analyse

- Ermittlung von **individuellen und strukturellen Potentialen und Hemmnissen** im Bereich der Unternehmensgründung durch Migrant/innen in Rostock.
- Ableitend aus der Analyse sollen **Vorschläge für eine verbesserte Beratung** von gründungswilligen Migrant/innen erarbeitet werden.



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

2. Konzeption und Methode

- Die Analyse wurde im Zeitraum von **August bis November 2011** erstellt.
- Die Analyse basiert auf einer **qualitativen Untersuchung** anhand von leitfragengestützten Interviews.
- Für die Untersuchung wurden **sieben Interviews mit MigrantInnen** geführt. Ein weiteres Interview wurde mit einem Fachexperten geführt.



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
 ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
 npetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

Beschreibung der Probandengruppe

Geschlecht	Herkunft	Branchen**	Erfahrung***
4 Frauen (plus 2)* 3 Männer	3 Russischsprachig 2 Vietnam 2 arabischer Raum	3 lokaler Handel 2 Dienstleistung 2 Gastronomie, 1 internationaler Handel	2 langjährige Erfahrung 3 im Gründungsprozess 1 in Planung 1 gescheitert

* Bei zwei Gesprächen waren zusätzlich zum Interviewpartner die Mutter bzw. Ehefrau anwesend. Beide Frauen arbeiteten im jeweiligen Unternehmen mit und konnten wichtige Beiträge beisteuern. In der Transkription sind die Sprechanteile gekennzeichnet.

** Es sind acht Branchen vertreten, weil ein Interviewpartner in zwei Bereichen tätig war.

*** Langjährige Erfahrung bedeutet fünf- bis achtjährige Unternehmenszeit. Im Gründungsprozess bedeutet: Das Unternehmen besteht zwischen einem halben Jahr und 18 Monaten.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

Methodisches Vorgehen



Die Interviews wurden **transkribiert und anonymisiert.**

Die Auswertung erfolgte nach Mayring:

1. Schritt: Paraphrasierung
2. Schritt: Generalisierung
3. Schritt: Kategorienbildung

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

3. Ergebnisse – nach Auswertungskategorien

- a) **Motive für die Gründung**
- b) Situation aus der heraus gegründet wird
- c) Selbstverständnis der Selbständigkeit
- d) **Hindernisse und Probleme**
- e) **Erfolgsfaktoren / Potentiale**
- f) Sprache als Hindernis und Potential



Die folgenden Fotos wurden auf verschiedenen Stammtischen für UnternehmerInnen mit Migrationshintergrund aufgenommen.

Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

a) Motive für die Gründung

➤ Unabhängigkeit/Selbständigkeit

- *Unabhängigkeit vom Staat*
- *weg von kurzfristigen und schlecht bezahlten Anstellungen mit unregelmäßigen Arbeitszeiten*

➤ Selbstbestimmtheit/Selbstverwirklichung

- *selbstbestimmte Arbeitszeiten, auch wenn tatsächliche Arbeitszeiten lang sind*
- *Selbstbestimmen über Arbeitsschwerpunkte*
- *Möglichkeit für Weiterentwicklung, Kreativität und Eigeninitiative*
- *Wunsch nach Anerkennung*

➤ Absicherung der Familie

- *für die Zukunft der Kinder arbeiten*
- *Familienleben auch zeitlich ermöglichen*



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

d) Hindernisse und Probleme

➤ Individuelle Faktoren

- *innere Blockaden, fehlendes Selbstbewusstsein, Selbstbehauptung*
- *sprachliche Probleme*
- *Kurzfristiges Handeln (übereilte Vertragsabschlüsse)*
- *Fehlende Unterstützung durch Familie/Netzwerke*

➤ Strukturelle Faktoren

- *gefühlter hoher bürokratischer Aufwand*
- *fehlende Informationen*
- *aus Unwissenheit nicht eingeplante Kosten*

➤ Betriebswirtschaftliche Faktoren

- *Finden eines passenden Standortes*
- *Unausgereiftes Konzept*
- *Konkurrenz und Marktsättigung*



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

e) Erfolgsfaktoren und Potentiale - Tipps für erfolgreiche UnternehmerInnen

➤ Umgang mit Kunden

- *Kundenkommunikation, Kundenanalyse*
- *Wohlfühlatmosfera, Kunden als Werbeträger*

➤ Unternehmensführung

- *Aufgaben verteilen, Stärken von MA kennen und nutzen*
- *Hilfe suchen*

➤ Unternehmerische Weiterentwicklung

- *Kooperationen, Weiterbildungen, externe Hilfe suchen*
- *Reflexions- und Lernbereitschaft*

➤ Rolle von Netzwerken

- *Rückhalt und Unterstützung von Familie und Freunden*
- *Informelle Beratung durch Freunde*
- *Erfahrungsaustausch*



Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job
ompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Ko
mpetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kompetenz sucht Job Kom

4. Empfehlungen für Unterstützungsmöglichkeiten

- **Verfügbarkeit und Transparenz von Informationen und Angeboten**

- **Beratung und Begleitung**
 - Stammtische / Netzwerkarbeit
 - Beratung auch für erfolgreiche UnternehmerInnen

- **Selbstbild als UnternehmerIn**
 - Bei (Erst)Beratung und Seminaren berücksichtigen

